

Expertisecentrum Arbeidsmarkt & Onderwijs



Limburgleert

De LWV heeft samen met Leo Loopbaan een subsidieaanvraag gedaan binnen het kader van de regeling NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk. Inmiddels zijn meer dan 4.600 medewerkers ondersteund door middel van deze regeling. De definitieve cijfers zullen we in het eerste kwartaal van 2023 bekend maken. Het is de bedoeling dat het platform [Limburgleert.nl](https://www.limburgleert.nl) blijft bestaan en dat het uitgroeit tot hét platform voor training en scholing in Limburg.

Thuiswerkende grenswerkers

De LWV vraagt al langere tijd aandacht voor de thuiswerkende grenswerkers en hun fiscale en sociale positie. Tijdens de coronaperiode zijn door overheden onderlinge afspraken gemaakt waardoor hun positie niet veranderde. We hebben, samen met VNO-NCW, in overleggen met de ministeries aangedrongen op een snelle oplossing. Voor de korte termijn is inmiddels duidelijk dat de tijdelijke afspraken, voor wat betreft de sociale zekerheid, zijn verlengd tot 30 juni 2023. Voor wat betreft de verlenging van de fiscale afspraken is op dit moment nog geen nieuws te melden.

Internationale werknemers

De LWV heeft samen met LLTB, MKB-Limburg, gemeenten en provincie Limburg een visie op internationale werknemers opgesteld met daaraan gekoppeld een concreet uitvoeringsplan. In de visie komt terug dat deze groep werknemers van groot belang is voor Limburg en dat het aantal naar verwachting nog verder zal toenemen.

Partijen willen een goede gastheer zijn en hebben dit vertaald langs drie lijnen: wonen (meer en kwalitatief goede huisvesting), werken (goed werkgeverschap en voorkomen van excessen) en samenleven (integratie).

Hieraan gekoppeld is de kennismakelaar Frans Stienen die de visie zal uitdragen en in gesprek zal gaan met alle stakeholders. Tijdens het arbeidsmarktevent 'Kraptekansen' dat op 28 november 2022 plaatsvond, zijn twee sessies georganiseerd om vooral de positieve voorbeelden te laten zien rondom internationale werknemers. Daarnaast heeft de LWV onlangs een brief gestuurd naar het college en de raad van de gemeente Peel en Maas. Dit om te reageren op een motie waarmee alle lopende en toekomstige huisvestingsaanvragen worden stilgelegd.

NLwerktaanwerk.nl

Er is veel werk, maar niet in alle sectoren. En er zijn veel mensen die graag willen (blijven) werken, maar de weg naar die banen en kansrijke sectoren niet vinden. Als we die mismatch aanpakken ontstaat er een nieuwe arbeidsmarktstructuur op basis van werkzekerheid in plaats van baan zekerheid. NLwerktaanwerk.nl werkt daar samen met verschillende partijen aan en biedt concrete ondersteuning voor werkgevers.

HELPDESK

- Bedrijven, branches en sectoren kunnen hier terecht voor advies om de mogelijkheden te benutten om mensen van werk naar werk te brengen. Bijvoorbeeld via zij-instroom, samenwerking tussen werkgevers en speciale projecten.

ARBEIDSMARKTINFORMATIE

- In dit Landelijk Informatiecentrum wordt informatie verzameld en arbeidsmarktdata gedeeld: vraag en aanbod, overschotten en tekorten per sector en regio; competenties van nieuwe en vervallen banen voor de belangrijkste sectoren. De eerste 'routekaarten' met informatie uit sectoren zijn al beschikbaar.

NETWERK

- Kennis en ervaringen worden gebundeld en ingezet om de arbeidsmarkt verder te verbeteren.
- Goede voorbeelden en positieve ervaringen van werkgevers.
- Samenwerking met de Regionale Mobiliteits Teams (RMT's) in de arbeidsmarktregio's.
- Samenwerking met branches aan goede (zij)instroomroutes.
- Contact met betrokken partijen en initiatieven die bezig zijn met het vraagstuk om mensen van werk naar werk te brengen.

Concreet wordt door Joost Hack, regisseur NLwerktaanwerk in Limburg, op dit moment gewerkt aan het collegiaal in- en uitlenen van personeel. Hiermee kan je bijvoorbeeld pieken en dalen opvangen of samen ontwikkelingsmogelijkheden voor je personeel en je bedrijf creëren. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij Joost Hack, hack@lww.nl.

Op woensdag 25 januari organiseren we met een groep studenten, ondernemers, werkzoekenden en ambtenaren een hackaton. We gaan dan op zoek naar (nieuwe) oplossingen voor de huidige arbeidsmarktcrisis. Ook hiervoor kunnen geïnteresseerden zich aanmelden.

Kraptekansen

Op 28 november 2022 organiseerde provincie Limburg samen met een aantal partners, waaronder de LWV, het arbeidsmarktevent 'Kraptekansen'. Het event kende 350 deelnemers uit zowel publieke als private organisaties. De LWV was actief betrokken bij de organisatie van twee podia. Het podium 'Get Results' dat Leo Loopbaan met partners organiseerde stond in het teken van verbinding. Op interactieve wijze werd de kracht van verbinding duidelijk gemaakt. Het podium 'Get International', dat de Taskforce Internationale Werknemers organiseerde, stond in het teken van positieve voorbeelden rondom internationale werknemers. Dit vanuit het perspectief van werkgevers, werknemers, huisvesters en gemeenten.

Special Groups HR en Vitaliteit

Inmiddels zijn twee Special Groups HR succesvol afgerond. In vijf sessies hebben de deelnemers onderling kennis uitgewisseld maar zijn ook de diepte ingegaan op een aantal terreinen waar zij een uitdaging hebben. De derde Special Group HR is op 5 oktober van start gegaan. Geïnteresseerden voor een volgende groep kunnen zich melden. De Special Group Vitaliteit met 13 deelnemers is vorig jaar van start gegaan en onlangs afgerond. Er staat een tweede groep gepland voor het voorjaar van 2023. Ook hiervoor kunnen geïnteresseerden zich aanmelden.