

## Expertisecentrum Arbeidsmarkt & Onderwijs



### Limburg Leert

De LWV heeft samen met Leo Loopbaan een subsidieaanvraag gedaan binnen het kader van de regeling NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk. Het gaat om een aanvraag van 5 miljoen euro die is bedoeld om van werk naar werk en behoud van werk te faciliteren. Concreet kunnen we 1.000 ontwikkeladviezen, 300 begeleidingstrajecten en 6.000 scholingen met deze subsidie financieren. In totaal kunnen we dus 7.000 werkenden in Limburg hiermee ondersteunen. Er zijn 14 aanbieders geselecteerd (zowel publiek als privaat). De regeling is verlengd en bedrijven kunnen tot en met 31 december gebruik maken van het aanbod. Dit is te vinden op [Limburgleert.nl](http://Limburgleert.nl). Kijk op deze website en maak gebruik van de mogelijkheden en aantrekkelijke voorwaarden!

### Thuiswerkende grenswerkers

De LWV vraagt al langere tijd aandacht voor de thuiswerkende grenswerkers en hun fiscale en sociale positie. Tijdens de coronaperiode zijn door overheden onderlinge afspraken gemaakt waardoor hun positie niet veranderde. We hebben, samen met VNO-NCW, in overleggen met de ministeries aangedrongen op een snelle oplossing.

Voor de korte termijn is inmiddels duidelijk dat de tijdelijke afspraken, voor wat betreft de sociale zekerheid, zijn verlengd tot en met 31 december 2022. Hierbij hebben we ook de toezegging van minister Van Gennip gekregen dat deze periode gebruikt wordt om te zoeken naar een structurele oplossing. Voor wat betreft de verlenging van de fiscale afspraken is op dit moment nog geen nieuws te melden.

### Internationale werknemers

De LWV heeft samen met LLTB, MKB-Limburg, gemeenten en provincie Limburg een visie op internationale werknemers opgesteld met daaraan gekoppeld een concreet uitvoeringsplan. In de visie komt terug dat deze groep werknemers van groot belang is voor Limburg en dat het aantal naar verwachting nog verder zal toenemen. Partijen willen een goede gastheer zijn en hebben dit vertaald langs drie lijnen: wonen (meer en kwalitatief goede huisvesting), werken (goed werkgeverschap en voorkomen van excessen) en samenleven (integratie). Hieraan gekoppeld is een kennismakelaar die de visie zal uitdragen en in gesprek gaat met alle stakeholders. Tevens wordt op 20 oktober, tijdens Limburgleads, een symposium georganiseerd. Ondernemend Limburg heeft een subsidieaanvraag van € 49.000,- ingediend bij provincie Limburg om de kennismakelaar en het symposium te kunnen bekostigen.

### NLwerktaanwerk.nl

Er is veel werk, maar niet in alle sectoren. En er zijn veel mensen die graag willen (blijven) werken, maar de weg naar die banen en kansrijke sectoren niet vinden. Als we die mismatch aanpakken ontstaat er een nieuwe arbeidsmarktstructuur op basis van werkzekerheid in plaats van baan zekerheid. [NLwerktaanwerk.nl](http://NLwerktaanwerk.nl) werkt daar samen met verschillende partijen aan en biedt concrete ondersteuning voor werkgevers:

#### Helpdesk

- Bedrijven, branches en sectoren kunnen hier terecht voor advies om de mogelijkheden te benutten om mensen van werk naar werk te brengen, via bijvoorbeeld zij-instroom, samenwerking tussen werkgevers en speciale projecten.

#### Arbeidsmarktinformatie

- In dit Landelijk Informatiecentrum wordt informatie verzameld en arbeidsmarktdata gedeeld: vraag en aanbod, overschotten en tekorten per sector en regio, competenties van nieuwe en vervallen banen voor de belangrijkste sectoren. De eerste 'routekaarten' met informatie uit sectoren zijn al beschikbaar.

#### Netwerk

- Kennis, knowhow en ervaringen worden gebundeld en ingezet om de arbeidsmarkt verder te verbeteren.
- Goede voorbeelden en positieve ervaringen van werkgevers.
- Samenwerking met de Regionale Mobiliteits Teams (RMT's) in de arbeidsmarktregio's.
- Samenwerking met branches aan goede (zij-)instroomroutes.
- Contact met betrokken partijen en initiatieven die bezig zijn met het vraagstuk om mensen van werk naar werk te brengen.

Concreet wordt door Joost Hack, regisseur NLwerktaanwerk in Limburg, op dit moment gewerkt aan het collegiaal in- en uitlenen van personeel. Hiermee kan je bijvoorbeeld pieken en dalen opvangen of samen ontwikkelingsmogelijkheden voor je personeel en je bedrijf creëren. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij Joost via [hack@lww.nl](mailto:hack@lww.nl).

### Future Proof Human Capital Scan

In samenwerking met het Lectoraat Employability van Zuyd Hogeschool en Leo Loopbaan is de Future Proof Human Capital Scan ontwikkeld. Het is een praktijkgerichte HR-scan die snel inzicht geeft in nog eventuele uitdagingen binnen organisaties. Hieraan wordt een advies gekoppeld waarmee concrete stappen gezet kunnen worden. 201 leden hebben deelgenomen. Begin juni is het magazine 'Vooruitzien' verschenen. Dit is naar alle leden en stakeholders verstuurd. Hierin staat een analyse van de gegevens van de 201 deelnemers plus een aantal praktijkverhalen van leden die aan de scan en/of activiteiten hebben deelgenomen naar aanleiding van de scan. Er wordt op dit moment gewerkt een vervolg naar aanleiding van dit project.

### Special Groups HR en Vitaliteit

Inmiddels zijn de eerste twee Special Groups HR succesvol afgerond. In vijf sessies wisselden de deelnemers onderling kennis uit en werd de diepte ingegaan op een aantal terreinen waar zij een uitdaging hebben. De start van de derde Special Group HR staat gepland voor 5 oktober. Aanmelden kan via de LWV-app!

De Special Group Vitaliteit met 13 deelnemers is vorig jaar van start gegaan en onlangs afgerond. Er staat een tweede groep gepland voor het najaar. Ook hiervoor kunnen geïnteresseerden zich aanmelden.

### Vitaliteit

Netwerk Vitaal Limburg, waar de LWV partner van is, reikt in het najaar de award voor de Vitaalste werkgever van Limburg uit. Voor de award zijn er twee categorieën: kleine bedrijven met minder dan 50 medewerkers en bedrijven met meer dan 50 medewerkers. De inschrijving is inmiddels gesloten en meer dan 20 bedrijven hebben zich inschreven. De winnaar wordt tijdens een groot event op 22 september bekend gemaakt.

Tijdens het Sport en Netwerk event heeft MijnMarketing.com als eerste Limburgse bedrijf het Vitaliteitsvignet van Vitaal Bedrijf ontvangen. Tevens heeft Vitaal Bedrijf een presentatie gegeven over het programma dat zij kosteloos aan alle bedrijven aanbiedt. Dit is o.a. een uitgebreide Vitaliteitscan. Meer info is te vinden op [www.vitaalbedrijf.info](http://www.vitaalbedrijf.info).