

Expertisecentrum Arbeidsmarkt & Onderwijs



Limburg Leert

De LWV heeft samen met Leo Loopbaan een subsidieaanvraag gedaan binnen het kader van de regeling NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk. Het gaat om een aanvraag van 5 miljoen euro en is bedoeld om van werk naar werk en behoud van werk te faciliteren. De aanvraag is goedgekeurd. Concreet kunnen we 1.000 ontwikkeladviezen, 300 begeleidingstrajecten en 6.000 scholingen met deze subsidie financieren. In totaal kunnen we dus 7.000 werkenden in Limburg hiermee ondersteunen. Er zijn 14 aanbieders geselecteerd (zowel publiek als privaat). Begin december hebben we het derde webinar georganiseerd om een toelichting te geven op het aanbod en vragen te beantwoorden. Het aanbod staat op Limburgleert.nl. Kijk op deze site en maak gebruik van de mogelijkheden en aantrekkelijke voorwaarden!

Thuiswerkende grenswerkers

De LWV vraagt al langere tijd aandacht voor de thuiswerkende grenswerkers en hun fiscale en sociale positie. Tijdens de Corona-periode zijn door overheden onderlinge afspraken gemaakt waardoor aan deze positie tot nu toe niets is veranderd. Maar voor de periode na Corona is dit nog niet gebeurd waardoor zowel werkgevers als werknemers worden opgezadeld met flinke administratieve lasten en financiële lasten. We hebben, samen met VNO-NCW, in overleggen met de ministeries aangedrongen op een snelle oplossing. Onze inzet hierbij is de huidige, tijdelijke, oplossing te handhaven totdat er een structurele oplossing is.

Voor de korte termijn is inmiddels duidelijk dat de tijdelijke afspraken zijn verlengd tot en met 30 juni 2022. Met betrekking tot deze verlenging hebben we een persbericht uitgebracht en dit heeft geleid tot een artikel in dagblad De Limburger.

Internationale werknemers

De LWV heeft samen met LLTB, MKB-Limburg, gemeenten en provincie Limburg een visie op internationale werknemers opgesteld met daaraan gekoppeld een concreet uitvoeringsplan. In de visie komt terug dat deze groep werknemers van groot belang is voor Limburg en dat het aantal naar verwachting nog verder zal toenemen. Partijen willen een goede gastheer zijn en hebben dit vertaald langs drie lijnen: wonen (meer en kwalitatief goede huisvesting), werken (goed werkgeverschap en voorkomen van excessen) en samenleven (integratie). Hieraan gekoppeld is een kennismakelaar die de visie zal uitdragen en in gesprek zal gaan met alle stakeholders. Op dit moment wordt ook een aantal best-practices in beeld gebracht en via social media onder de aandacht gebracht. In september wordt een symposium georganiseerd. Tenslotte, in lijn met de visie, worden via Limburgleert taaltrainingen aangeboden aan internationale werknemers (Nederlands voor anderstaligen). Werkgevers die hier nog geen gebruik van maken, kunnen dit alsnog doen via Limburgleert.nl.

NLwerktaanwerk.nl

Er is veel werk, maar niet in alle sectoren. En er zijn veel mensen die graag willen (blijven) werken, maar de weg naar die banen en kansrijke sectoren niet vinden. Als we die mismatch aanpakken ontstaat er een nieuwe arbeidsmarktstructuur op basis van werkzekerheid in plaats van baanzekerheid. NLwerktaanwerk.nl werkt daar samen met verschillende partijen aan, en biedt concrete ondersteuning voor werkgevers.

Helpdesk

- Bedrijven, branches en sectoren kunnen hier terecht voor advies om de mogelijkheden te benutten om mensen van werk naar werk te brengen, via bijvoorbeeld zij-instroom, samenwerking tussen werkgevers en speciale projecten.

Arbeidsmarktinformatie

- In dit Landelijk Informatiecentrum wordt informatie verzameld en arbeidsmarktdata gedeeld: vraag en aanbod, overschotten en tekorten per sector en regio; competenties van nieuwe en vervallen banen voor de belangrijkste sectoren. De eerste 'routekaarten' met informatie uit sectoren zijn al beschikbaar.

Netwerk

- Kennis, knowhow en ervaringen worden gebundeld en ingezet om de arbeidsmarkt verder te verbeteren.
- Goede voorbeelden en positieve ervaringen van werkgevers.
- Samenwerking met de Regionale Mobiliteits Teams (RMT's) in de arbeidsmarktregio's.
- Samenwerking met branches aan goede (zij)instroomroutes.
- Contact met betrokken partijen en initiatieven die bezig zijn met het vraagstuk om mensen van werk naar werk te brengen.

Concreet wordt door Joost Hack, regisseur NLwerktaanwerk in Limburg, op dit moment gewerkt aan het collegiaal in- en uitlenen van personeel. Hiermee kan je bijvoorbeeld pieken en dalen opvangen of samen ontwikkelingsmogelijkheden voor je personeel en je bedrijf creëren. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij Joost, hack@lww.nl.

Future Proof Human Capital Scan

In samenwerking met het Lectoraat Employability van Zuyd Hogeschool en Leo Loopbaan is de Future Proof Human Capital Scan ontwikkeld. Het is een praktijkgerichte HR-scan die snel inzicht geeft in nog eventuele uitdagingen binnen organisaties. Hieraan wordt een advies gekoppeld waarmee concrete stappen gezet kunnen worden. Deelname is gratis en kan nog steeds. Inmiddels hebben al 201 leden deelgenomen, hebben de meeste terugkoppelgesprekken plaatsgevonden en zijn in februari en maart bijeenkomsten georganiseerd op het gebied van Leven Lang Ontwikkelen, Collegiale in- en uitlenen, en Inclusief ondernemen. Op dit moment zijn we bezig een magazine te maken met enerzijds een analyse op basis van de 201 deelnemers (waar liggen de grootste uitdagingen in Limburg) en praktijkverhalen van ondernemers die naar aanleiding van de scan in actie zijn gekomen. Het is de planning dat het magazine begin juni naar alle leden verstuurd kan worden.

Special Groups HR en Vitaliteit

Inmiddels is de eerste Special Group HR succesvol afgerond. In vijf sessies hebben de 14 deelnemers onderling kennis uitgewisseld maar zijn ook de diepte ingegaan op een aantal terreinen waar zij een uitdaging hebben. De tweede Special Group HR is inmiddels van start gegaan.

De Special Group Vitaliteit met 13 deelnemers is vorig jaar van start gegaan en onlangs afgerond. Er staat een tweede groep gepland voor het najaar. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden.

Meet the Expert: Op 7 maart heeft de eerste editie van Meet the Expert plaatsgevonden. Thema was: Hybride werken, hoe werkt dat in de praktijk? Rob Senden, op dat moment HR-manager bij Obvion/ nu AZL, belichtte dit onderwerp vanuit een aantal invalshoeken.

Netwerk Vitaal Limburg, waar de LWV partner van is, heeft de inschrijving geopend van de award voor de Vitaalste werkgever van Limburg. Voor de award zijn twee categorieën. Kleine bedrijven met minder dan 50 medewerkers en bedrijven met meer dan 50 medewerkers. De inschrijving sluit op maandag 11 mei 2022. Deelname is kosteloos. De winnaar wordt tijdens een groot event op 22 september bekend gemaakt.