

Ontmoetingsplek voor directeur grootaandeel- houders

SEN EN ZONEN
BEDRIJF



De directeur grootaandeelhouder is de spin in het web van het bedrijf. Niet alleen bepaalt deze de koers, ook is hij of zij het gezicht en de verpersoonlijking van het bedrijf voor personeel, toeleveranciers en afnemers. Een prominente rol die veel vraagt van de persoon in kwestie. Een brede kijk op zaken is nodig, maar ook doortastend vermogen en lef om beslissingen te nemen die de toekomst van het bedrijf bepalen.

Iedere DGA heeft weleens behoefte om zijn of haar ideeën te delen en te toetsen door met anderen van gedachten te wisselen. Vaak zijn hier binnen het bedrijf geen of beperkte mogelijkheden voor. Met het DGA-platform biedt de LWV directeur eigenaren de mogelijkheid om met andere DGA's kennis en ervaring uit te wisselen.

Gelijkgestemden met andere ideeën

Aan elk platform nemen 10 DGA's deel, afkomstig uit verschillende sectoren. Deze diversiteit zorgt voor nieuwe inzichten bij de individuele deelnemers. De deelnemers bieden elkaar een kijkje in de keuken, raadplegen elkaar met vragen en toetsen ideeën. Kortom, het platform is een uniek klankbord voor de DGA.

In het platform wordt gesproken over gemeenschappelijke thema's, zoals opvolging, de rol van familieleden in het bedrijf en de structuur van het bedrijf. Daarnaast biedt het platform ook ruimte voor specifieke thema's en vragen die binnen een bedrijf spelen.

De situaties en keuzes waarvoor een DGA staat, zijn voor de deelnemers vaak herkenbaar. Het uitwisselen van kennis en ervaring met geestverwanten en het leren van elkaars ervaringen heeft grote toegevoegde waarde voor de ondernemers en kan gebruikt worden voor de eigen bedrijfsvoering. Ook kunnen via het DGA-platform thema's op de agenda gezet worden die door de landelijke politiek opgepakt moeten worden. Dit gebeurt via het landelijke DGA-platform waarin ook Limburg is vertegenwoordigd.



Vertrouwen en openheid

De leden van het DGA-platform ontmoeten elkaar 5 keer per jaar. Van de deelnemers wordt een grote mate van betrokkenheid en vertrouwelijkheid verwacht. Het succes van het platform staat of valt met het uitwisselen van ideeën, gevoelens, twijfels en verwachtingen. Dit vraagt om openheid van zaken en een grote mate van vertrouwen. Ook wordt van deelnemers verwacht dat ze alle bijeenkomsten bijwonen en een actieve bijdrage aan de discussie leveren.

Elke bijeenkomst vindt afwisselend plaats bij één van de deelnemende bedrijven en wordt samen met de voorzitter van het platform grondig voorbereid. In twee jaar tijd krijgen alle DGA's de gelegenheid om hun bedrijf te presenteren aan de andere deelnemers. De bijeenkomst bestaat uit een formeel gedeelte waarin het bedrijf wordt gepresenteerd en een thema aan bod komt. Indien gewenst wordt een inhoudelijk deskundige uitgenodigd. De bijeenkomst wordt informeel afgesloten met een diner waarbij nagepraat wordt en de deelnemers verder met elkaar kunnen kennismaken en ervaringen kunnen delen.

Deelname aan het DGA-platform is exclusief voor directeur eigenaren en geeft nog meer waarde aan het LWV-lidmaatschap. Er wordt geen extra bijdrage gevraagd voor deelname aan het platform. Wel worden de dinerkosten over de deelnemers verdeeld.

LWV biedt meer

Naast het DGA-platform heeft de LWV meer klankbordgroepen, te weten de Fast Growing Companies en de Strategiegroepen. Ook hier vindt intensieve kennisuitwisseling tussen ondernemers plaats. Kijk op www.lwv.nl voor meer informatie over deze klankbordgroepen en andere LWV-activiteiten.

- Voor directeur grootaandeelhouders en hun opvolgers
- Kennis en ervaring delen met andere DGA's
- Klankbord van gelijkgestemden
- Hoge mate van commitment
- Herkenbare gespreksthema's, zoals opvolging en structurering van het bedrijf
- Ruimte voor individuele thema's
- Max. 10 deelnemers, vaste samenstelling
- 10 Bijeenkomsten, verdeeld over 2 jaar



Postbus 474
6040 AL Roermond
Tel: 0475-35 26 00