

LWV Women White Paper

LWV Women: Meer vrouwen in toezichthoudende functies

Door de wettelijke beperking van toezichthoudende functies en commissariaten, door de wens van bedrijven en instellingen om toezichthoudende functies publiek te maken en bewust op zoek te gaan naar een goede man / vrouw verhouding en vaak een verjonging van de doelgroep toezichthouders zijn er meer dan ooit kansen voor ambitieuze vrouwen om een functie te verwerven als toezichthouder.

Het voordeel van toezichthouder te zijn naast een reguliere vaak leidinggevende baan, is dat je steeds moet schakelen. Je moet je steeds verplaatsen in de andere rol. Toezichthouden is per definitie wat anders dan leidinggeven. Bij het houden van toezicht moet je soms letterlijk "op je handen gaan zitten" en moet je niet gaan leidinggeven en dus op de plaats van de directeur of bestuurder gaan zitten. Anderszins ben je aanspreekbaar als zaken niet goed gaan. Je wordt er tegenwoordig dus gewoon aansprakelijk voor gesteld.

In de rol van toezichthouder moet je per definitie gericht zijn op de strategie van de organisatie, doelrealisatie, normenkader, interne – en externe risico's, de belangrijkste klantgroepen, de financiële performance en heb je veel belang bij goede up-to-date informatie. Maar je hebt ook belang bij een goed beeld van de werkelijkheid. Dit verkrijgt je niet door alleen maar stukken te lezen en 6 keer per jaar naar de vergadering van de toezichthouders te gaan. Een actieve betrokkenheid bij de organisatie is noodzakelijk.

Dit alles stelt eisen aan je eigen kwaliteit van vragen en besluitvorming, aan de verhoudingen tot de directeur of bestuurder, je kennis en kunde op het gebied van bedrijfsprocessen, financiën, je optreden als team van toezichthouders en je rol als werkgever van de directeur of bestuurder.

Kortom een heel palet aan andere competenties zijn vereist. Deze zijn op hun beurt weer goed toe te passen in je huidige plek als leidinggevende in je eigen organisatie. Want er ontstaat een ruimere blik op de organisatie, meer gevoel voor risico's, meer gevoel voor urgentie en verantwoordelijkheid. Allemaal kwaliteiten die je ook kunt gebruiken bij de doorontwikkeling in je carrière.

Hoe wordt je toezichthouder?

- Er zijn natuurlijk diverse sites waar je, je kunt inschrijven en waarop toezichthoudende vacatures geplaatst worden, o.a. Topvrouwen.nl;
- Sleutel aan je profiel en CV. Laat er soms wat andere ervaren mensen naar kijken;
- Het helpt enorm als je een cursus volgt beginnend toezichthouder. LWV organiseert samen met FAM! verschillende masterclasses, voor meer informatie neem contact op met de secretaris van LWV Women, Janou Martens: martens@lww.nl;

LWV Women White Paper

- LWV streeft nadrukkelijk om meer vrouwen bij haar leden in toezichthoudende posities te krijgen, wij krijgen vaak vragen of we vrouwen kennen die interesse hebben in dit soort functies. Kenbaar maken dat je hiervoor interesse heb, is belangrijk. Ook vergroten van je zichtbaarheid helpt. Je kunt je melden bij Janou Martens: martens@lww.nl;
- Sommige onervaren toezichthouders starten ook op een eigen gevraagde proefplaatsing. Menige organisatie vindt het prima om jonge vrouwen die kans te geven. Dit kun je vragen in het eigen netwerk. Belangrijk is vooral om in de actiestand te komen, want je zult als "relatief onbekende" niet snel gevraagd worden;

Ans Christophe, Lid college van Bestuur CITAVERDE College
LWV-Women Advisory Board.